

丽世酒店管理集团为女性领导者喝彩 #InspireInclusion



照片 (从左至右) 首席战略官 Marie Laure Ah-You、美岸丽世度假村行政总厨 Nancy Kinchela、首席可持续发展官 Evita Fakun、集团学习发展及人才管理总监 Smita Modak 以及集团水疗与康养经理 Kerensa Langitan

上海，2024年3月5日--为迎接2024年国际妇女节，丽世酒店管理集团（[The Lux Collective](#)）聚焦集团内数位励志的女性，她们携手提升了集团的核心DNA。今年国际妇女节的主题是 #InspireInclusion（激励包容）-- 激励他人理解和重视女性的参与，从而创造一个更美好的世界。

今年三月，全世界都在欢庆女性所取得的成就，丽世则突出强调了其开拓进取、与众不同的女性领导者。通过促进包容性和提供平等机会，丽世在全球范围内引领女性赋权、培养人才、倡导领导力多元化，为更平等的未来铺平道路，让女性的声音在最高决策层得到放大。

可持续发展

作为**首席可持续发展官Evita Fakun**的职责包括管理反腐败和零歧视等国际通用的最新善治标准和框架，并监督与环境有关的事务，如基于科学的净零排放目标以及海洋和陆地生物多样性保护。为了确保全方位的可持续发展，她通过可持续发展报告标准和企业社会责任（CSR）倡议来维护人权和员工权利。

Evita 致力于创建更好的标准和制度，她带领丽世走上全球平台，展示其领先的可持续发展举措。Evita 曾受邀在联合国全球契约（UN's Global Compact）特别会议和联合国全球契约领导人峰会（UNGC Leaders' Summit）首届旅游小组会议上发表演讲，主题为“气候行动”，通过循环、负责任的消费和生产以及生物多样性保护实现。她认为，自我激励、拥抱女性魅力和有目的的成长是女性领导者取得成功的要素。

目标战略

对于**首席战略官Marie Laure Ah-You**来说，激励她在丽世工作的是集团敢于离开舒适区，布局进入中国和更广泛的全球领域的勇气。Marie Laure 珍视提出新想法的自由，这些想法旨在加强集团绩效和文化。她与领导团队密切合作，制定集团的战略规划，并与运营团队合作，为集团内的四个品牌确定并审核运营和服务标准。她构思了许多倡议，其中之一是“关爱圈”框架与其关爱指数，并每年举办颁奖活动，表彰各度假村为当地社区、环境、宾客和团队成员带来的创造力和关爱行动。

Marie Laure 坚信勤奋、正直和坚持自己的价值观。她在公司早期的全球扩张中发挥了不可或缺的作用。在执行董事会的任职经历丰富了她的个人阅历。

人才发展

学习发展和人才管理集团总监 Smita Modak 负责领导旨在提高集团员工能力和福利的各项举措，与专家合作并管理与行业领导者的战略合作伙伴关系，以推出全面的发展计划。她的工作重点是提升企业文化、促进卓越发展、培养人才并确保团队成员的全面成长。

Smita 在丽世工作了十多年，领导并参与了集团的多个转型项目和计划，她认为每个项目和计划都是独特的学习机会。集团的核心宗旨是 'We Make Each Moment Matter. We Care About What Matters 让每时每刻都弥足珍贵，我们贴切关心须着重在意的事' 这一核心宗旨的激励下，Smita 通过为持续壮大的团队带来积极的变化和影响。

整全康养

集团水疗与康养经理 Kerensa Langitan 在整个集团推行综合全面的康养理念。她负责监督新开业项目的运营，包括即将开业的沙迦度假村 LUX* Al Jabal 和 LUX* Al Bridi 的水疗中心，以及现有度假村水疗中心的开发，包括于 2023 年 10 月重新开业的美岸丽世度假村。LUX* ME 水疗中心倡导健康和精致，不断提高标准，其旗舰度假酒店大湾丽世度假村的 LUX* ME 水疗中心最近获得了令人瞩目的《福布斯旅游指南》2024 年五星级大奖，这也是 Kerensa 努力的见证。

在丽世工作期间，Kerensa 有机会继续深造商业管理，实现个人和职业发展，并认识到创新和应变能力的重要性。她热衷于培养身心，以寻求平衡，并以之将自己的愿景与职业联系起来，激励着年轻的团队成员。

烹饪灵感

美岸丽世度假村的行政总厨 Nancy Kinchela 认为，丽世提供了一个充满挑战但又相互支持的工作环境，同时还促进了创新和创作自由。Nancy 鼓励女性找到自己的激情，并以激励他人、保持好奇心和学习新技能为目标，全心全意、坚定不移地领导工作。

经过一年多的大规模翻修，豪华的美岸丽世度假村现在拥有五家餐厅。南希负责管理烹饪团队，监督培训、菜单设计、食品安全、质量控制和采购。通过在厨房的工作，南希与业内专业人士建立了合作机会，将美食提升到了更高的水平。

作为国际豪华酒店集团，丽世酒店管理集团通过提供导师计划、领导力发展计划以及关怀和支持文化，不断帮助团队成员开创事业，同时激励新世代。

了解更多丽世集团和旗下度假村信息，欢迎浏览 [LUX*](#)，[SALT](#) 和 [TAMASSA](#) 官方网站。

-结束-

LUX*

tamassa

salt

socio



关于丽世酒店管理集团 (The Lux Collective)

丽世酒店管理集团是一家国际奢华酒店运营商，总部设于新加坡，旗下运营和管理的品牌包括丽世 (LUX*)、盐绚 (SALT)、塔玛莎 (Tamassa)、社邑 (SOCIO) 和丽世咖啡 (Café LUX*)。

丽世酒店管理集团 (TLC) 的核心宗旨, 是令每时每刻都弥足珍贵, 以及贴切关心须着重在意的事。以人为本是 TLC 文化的核心, 成功的款待服务源自员工热情奉献、辛勤付出和力求精心的团结合作。TLC 汇聚了一支充满热诚、创意非凡的工作团队, 通过细心的设计和策划, TLC 打造出全球首屈一指的独特的酒店体验, 缔造难忘时刻。同时, TLC 致力于深思熟虑、心怀敬重的运作方式, 铭记于关爱未来一代。

通过集团标志性的可持续发展项目 "低碳假期" (Tread Lightly), 丽世酒店管理集团承诺为旗下所有酒店提供具有环保意识的住宿体验。集团与二氧化碳专家组织 Altruistiq 合作, 重点关注环境足迹, 确保采用国际最高科学标准跟踪排放源。

随着全球业务的增长, TLC 目前在毛里求斯、马尔代夫、留尼汪岛、中国和坦桑尼亚管理和运营着 18 家运营中的度假村和酒店, 并在亚洲和中东另有 11 家正在开发中的酒店。

丽世酒店管理集团是 IBL 的附属公司。IBL 是毛里求斯「100 强」上市公司中的佼佼者, 在印度洋区域经济中占有重要地位, 活跃于毛里求斯经济的关键领域, 在全球拥有约 300 家子公司及关联公司。

关于丽世 (LUX*)

丽世不断打造**更轻盈、更明亮**的奢华度假体验, 旨在帮助客人欢庆生命缤纷时刻, 享受生活独特之美。丽世致力于在海滩边、城市里或是大自然中以纯粹、清新的款客之道呈现与众不同的美丽世界。

媒体联络:

大中华区: Chloe Qian / 丽世酒店管理集团市场和公关总监 / chloe.qian@theluxcollective.com

全球: Renee Lim / 丽世酒店管理集团公共关系和企业传讯副总裁 / renee.lim@theluxcollective.com