

激励变革：丽世酒店管理集团推动女性领导力发展



美岸丽世度假村总经理 *Sheila Maloo*、丽世集团学习与人才发展总监 *Smita Modak*、
丽世集团水疗与康养总监 *Kerensa Langitan* 以及莫纳山丽世度假村驻店经理 *Isabel Lochun*

毛里求斯，2025年3月7日--今年3月，为纪念国际妇女节，屡获殊荣的全球酒店管理集团—丽世酒店管理集团 [The Lux Collective](#) 倡导赋予女性权力，提升女性在酒店管理领域的领导力，以促进性别平等。根据今年国际妇女节的主题 #AccelerateAction #加速行动，集团将继续致力于创造有意义的机会，推动进步。

从与英国威尔士三一圣大卫大学 (University of Wales Trinity Saint David) 合作开设的“威尔士专业实践与应用研究学院”(Wales Academy for Professional Practice and Applied Research) 到最新的“奢华沉浸计划”(Lux Luxury Immersion Programme)，丽世集团培训学院 (The Lux Collective Training Academy) 为卓越的女性领导者提供了变革性职业发展机会。此外，集团的“关爱圈”(Circle of Care) 计划还在全球范围内提供灵活工作的就业机会，为当地社区的妇女提供支持，从而倡导性别平等。

The Lux Collective Training Academy 丽世集团培训学院

在集团学习与人才发展总监 **Smita Modak** 及其团队的领导下，丽世集团培训学院开创了一项以工作为基础的开创性高等教育计划。该计划旨在提升职业发展、增强领导力，并提供具有实际影响力的国际认证资格，为酒店业树立了新的标杆。它在提升女性领导力方面发挥了关键作用，同时也是未来行业领先举措的蓝图。

高等教育证书--专业实践（酒店业领导力）于 2018 年与威尔士大学合作推出，是一项为期 18 个月的创新课程，将卓越的学术成就与实践学习相结合。该课程使学员在继续职业生涯的同时，还能获得国际认可的资格证书，增强了丽世集团培养人才和加速领导力性别平等的热情。

成长的催化剂

通过综合学习，有抱负的女性领导者参与了结构化模块、实践作业和个性化辅导，磨练了她们的战略思维和卓越运营技能。除了为职业发展打开大门之外，该计划还确保新获得的知识能够立即应用到日常运营中，从而为学员和集团带来实实在在的利益。该课程不仅是一项资格认证，还是进一步接受高等教育的跳板，证明了酒店业的高等教育是可以获得的、实用的，并能与职业发展完美结合。

持久的影响力

在该课程的毕业生中，丽世集团水疗与康养总监 **Kerensa Langitan** 是成绩最优异的毕业生。在回顾自己的学习历程时，她分享道：“成功完成该课程后，我感到非常感激，同时也很有成就感。它拓展了我在研究和客观分析方面的技能，同时激励我鼓舞其他女性发掘自己的潜力”。

另一位优秀学员 **Sheila Malloo** 也有同感，她曾是美岸丽世度假村的驻店经理，现已晋升为该度假村的总经理，同时也是丽世集团在毛里求斯的首位女性总经理。“该计划增强了我的自信，我与同事们建立了牢固的关系，并为自己能够运用所学知识提高领导能力而感到自豪。”

威尔士三一圣大卫大学名誉教授 **Liz Wilson** 评论说：“我们与丽世集团共同设计了这个定制的酒店业领导力课程，很高兴知道我们的女性领导力毕业生在事业上不断发展壮大。作为一名女性领导者，我坚信教育是成功的基石，也是实现性别平等的“加速行动#AccelerateAction”。

The Luxury Immersion Programme 奢华沉浸计划

奢华酒店业是一个不断发展的领域，丽世集团深知，要想走在卓越的前沿，就必须不断学习，亲身体验先锋奢华。帮助加速性别平等行动的最大方法之一就是支持支持者，确保那些倡导进步的人有能力领导有意义的变革。为了加深对不同奢华酒店机构的了解，丽世集团首席执行官 **Olivier Chavy** 于 2024 年 9 月推出了一项新的人才培养计划：奢华沉浸计划。

作为该计划的一部分，两位杰出的女性领导者：美岸丽世度假村总经理 **Sheila Malloo** 和莫纳山丽世度假村驻店经理 **Isabel Lochun**，在皇家曼苏尔系列酒店（Royal Mansour Collection）开始了为期三周的灵感之旅：摩洛哥卓越酒店之旅。他们在马拉喀什、卡萨布兰卡和塔穆达湾的皇家曼苏尔酒店体验了奢华服务的艺术--每家酒店都是全球精品酒店的标杆。

“在丽世集团工作对我的个人成长确实大有裨益。我有幸在海外的皇家曼苏尔酒店体验到了顶级的奢华服务，我积极主动与同事们分享所学到的知识，将其运用到我的职责中，并通过提升他人的职业生涯来推动进步。”莫纳山丽世度假村驻店经理 **Isabel Lochun** 兴奋地说。

The Lux Collective Circle of Care 丽世集团关爱圈

丽世集团“关爱圈”计划的宗旨是“我们令每时每刻都弥足珍贵，以及贴切关心须着重在意的事”，因此，该计划将可持续发展和社会责任作为其不可或缺的组成部分。集团持续实施众多关爱环境和社区的举措，重点关注妇女赋权、促进包容性和创造积极变化。

真正的好客之道不仅仅局限于宾客的体验，社区关怀计划正是基于这一信念，通过公平的就业举措、领导机会和当地妇女的技能发展，促进性别平等。此外，该计划还支持女性工匠和企业家，帮助她们在保护文化遗产和手工艺品的同时，在可持续旅游业中茁壮成长。

除了对环境管理的承诺--保护海洋生态系统、减少碳足迹、道德采购--“关爱圈”计划下的“环境关爱”倡议还确保女性在塑造一个更自觉、更公平的未来中发挥核心作用。通过这些不懈的努力，丽世集团不仅提升了女性的地位，还丰富了其全球运营所在的社区和环境。

-结束-

LUX*

tamassa

salt

SOCIO

THELUXCOLLECTIVE.COM

关于丽世酒店管理集团 (The Lux Collective)

丽世酒店管理集团是一家诞生于毛里求斯的国际奢华酒店运营商，旗下运营和管理的品牌包括丽世 (LUX*) 、盐绚 (SALT) 、塔玛莎 (Tamassa) 、社邑 (SOCIO) 和丽世咖啡 (Café LUX*) 。

丽世酒店管理集团 (TLC) 的核心宗旨，是令每一刻都弥足珍贵，以及贴切关心须着重在意的事。以人为本是 TLC 文化的核心，成功的款待服务源自员工热情奉献、辛勤付出和力求精心的团结合作。TLC 汇聚了一支充满热诚、创意非凡的工作团队，通过细心的设计和策划，TLC 打造出全球首屈一指的独特的酒店体验，缔造难忘时刻。同时，TLC 致力于深思熟虑、心怀敬重的运作方式，铭记于关爱未来一代。

通过集团标志性的可持续发展项目“低碳假期”(Tread Lightly)，丽世酒店管理集团承诺为旗下所有酒店提供具有环保意识的住宿体验。集团与二氧化碳专家组织 Altruistiq 合作，重点关注环境足迹，确保采用国际最高科学标准跟踪排放源。

随着全球业务的增长，TLC 目前在毛里求斯、马尔代夫、留尼汪岛、中国和坦桑尼亚管理和运营着 18 家运营中的度假村和酒店，并在非洲、亚洲和中东另有 12 家正在开发中的酒店。

丽世酒店管理集团是 IBL 的附属公司。IBL 是毛里求斯「100 强」上市公司中的佼佼者，在印度洋区域经济中占有重要地位，活跃于毛里求斯经济的关键领域，在全球拥有约 300 家子公司及关联公司。

关于丽世 (LUX*)

在丽世，时间就是奢华。丽世通过始终如一地兑现与众不同的奢华承诺，不断打造更轻盈、更明亮的度假体验，旨在帮助人们欢庆生命缤纷时刻。我们身处一个难以深度联结的喧嚣世界，而丽世致力于打破常规，在不同的地方--无论是海滩边、城市里或是大自然中--呈献非凡体验。通过纯粹清新

媒体联络：

大中华区及东南亚：Chloe Qian / 丽世酒店管理集团市场和公关总监 / chloe.qian@theluxcollective.com

全球：Renee Lim / 丽世酒店管理集团公共关系和企业传讯副总裁 / renee.lim@theluxcollective.com